

Управление образования администрации Кудымкарского муниципального
округа Пермского края

П Р И К А З

18.05.2023

№ 154-ОД

**Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в
Управлении образования администрации Кудымкарского муниципального
округа Пермского края**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, пунктами 77-79 приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» и в целях обеспечения требований охраны труда в Управлении образования администрации Кудымкарского муниципального округа Пермского края

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе управления охраной труда в Управлении образования администрации Кудымкарского муниципального округа Пермского края.

2. Ведущему специалисту Управления образования Климовой Л.А. ознакомить с настоящим приказом работников Управления образования.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио начальника управления образования:



С.П. Калинин

УТВЕРЖДЕНО

приказом Управления образования
администрации Кудымкарского
муниципального округа Пермского края
от 18.05.2023 № 154-ОД

Положение
о системе управления охраной труда в Управлении образования
администрации Кудымкарского муниципального округа Пермского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе управления охраной труда в Управлении образования администрации Кудымкарского муниципального округа Пермского края (далее - Положение, Управление) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, пунктами 77-79 приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

1.2. Положение разработано в целях обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности посредством профилактики несчастных случаев в Управлении и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки и снижения воздействия уровней профессиональных рисков, которым подвергаются работники Управления.

1.3. Функционирование системы управления охраны труда (далее - СУОТ) осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности Управления.

1.4. Управление СУОТ осуществляет начальник Управления (далее - работодатель).

1.5. Положения СУОТ распространяются на всех работников Управления в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах работодателя, находящихся в ведении Управления.

1.6. Положения СУОТ доводятся до работников при проведении вводных инструктажей.

1.7. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников.

1.8. Нормативные (локальные) правовые акты, содержащие требования охраны труда в Управлении размещены на официальном сайте Управления и доступны для всех работников Управления.

1.9. Все работники Управления несут ответственность за нарушение требований в области охраны труда в Управлении и могут подвергаться дисциплинарным взысканиям в соответствии с действующим законодательством.

2. Политика в области охраны труда

2.1. **Политика** в области охраны труда учитывает специфику деятельности Управления, особенности организации работы в нем, а также профессиональные риски.

2.2. Политика в области охраны труда направлена на сохранение жизни и здоровья работников Управления в процессе их трудовой деятельности, а также на обеспечение безопасных условий труда.

2.3. В Управлении обеспечивается устранение опасностей и снижение уровней профессиональных рисков на рабочих местах.

2.4. **Целью** политики в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников, а также постоянное улучшение условий и охраны труда.

2.5. Для достижения целей политики в области охраны труда в Управлении работодателем реализуются следующие мероприятия:

- проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), выявление опасностей и оценка уровней профессиональных рисков;

- обеспечение доступа к нормативным (локальным) правовым актам, содержащим требования охраны труда в Управлении;

- обучение в области охраны труда при проведении вводного инструктажа;

- обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах;

- установка современных отопительных и вентиляционных систем, систем кондиционирования воздуха, отвечающих нормативным требованиям, для обеспечения благоприятного теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочих помещениях;

- применение персональных компьютеров, копировально-множительной техники, иной офисной организационной техники, обеспечивающих безопасность труда.

2.6. **Главной задачей** реализации данной политики является создание условий, при которых Управлением наиболее эффективно обеспечивается достижение поставленных целей деятельности в области охраны труда.

2.7. Работодатель гарантирует выполнение государственных нормативных требований охраны труда и принятых обязательств в этой области.

2.8. Реализация политики в области охраны труда обеспечивается также всеми работниками Управления путем строгого соблюдения требований нормативных (локальных) правовых актов, содержащих требования охраны труда в Управлении.